

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр
развития ребенка – детский сад № 60 Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ № 60 Приморского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ №60 Приморского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 26.02.2016 года №4

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ №60
Приморского района
Санкт-Петербурга
Голубева Т.А.
Приказ от 27.02.2016 г. №22



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ ДЕЛ ПЕДАГОГОВ И СОТРУДНИКОВ

Санкт-Петербург
2016

Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок ведения и хранения личных дел педагогов и сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детский сад № 60 Приморского района Санкт-Петербурга (далее — ДООУ) на основании ТК РФ от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ (в редакции от 30 июня 2006г.), на основании Перечня типовых управленческих документов.

1.2 Личные дела оформляются на всех сотрудников ДООУ.

1.3. Настоящее положение утверждается приказом заведующего ДООУ и является обязательным для всех категорий педагогических и других сотрудников ДООУ.

1.4. Ведение личных дел педагогов и сотрудников ДООУ возлагается на документоведа ДООУ.

1.5. Не допускается ведение нескольких личных дел работников, за исключением, если работник принят по внутреннему совместительству.

2. Порядок формирования личных дел педагогов и сотрудников

2.1. Оформление личных дел осуществляется в течение 5 дней со дня приема работника на работу.

2.2. Формирование личного дела педагогов и сотрудников ДООУ производится непосредственно после приема в ДООУ или перевода педагогов и сотрудников из другого образовательного учреждения.

2.3. При поступлении на работу гражданин представляет:

2.3.1. Личное заявление, написанное собственноручно.

2.3.2. Документ, удостоверяющий личность.

2.3.3. Трудовую книжку.

2.3.4. Документ об образовании.

2.3.5. Санитарную книжку.

2.3.6. Справку о наличии судимости или отсутствии судимости из МВД.

2.3.7. Другие документы, предусмотренные Федеральным законодательством.

2.4. Личному делу присваивается номер, согласно журналу учета личных дел педагогов и сотрудников ДООУ.

2.4.1. На обложке личного дела отражаются следующие реквизиты: личное дело № согласно книги регистрации личных дел педагогов и сотрудников ДООУ.

2.5. Документы в личном деле педагогов и сотрудников ДООУ располагаются в следующем порядке:

1) опись документов, имеющихся в личном деле;

2) личный листок по учету кадров с фотографией (заполняется работником);

3) дополнение к личному листку по учету кадров (далее заполняется работодателем);

4) анкета принятого на работу;

5) личное заявление о приеме на работу;

6) приказ о приеме на работу;

7) согласие работника в письменном виде на обработку персональных данных;

8) ксерокопия паспорта;

9) автобиография работника, написанная от руки, в произвольной форме и содержащая подробное изложение основных моментов его жизни и деятельности;

10) ксерокопия (ии) документа (ов) об образовании;

11) ксерокопия свидетельства ИНН, СНИЛС;

12) ксерокопия военного билета (стр. 1,2,4,8,11,13,14 для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

13) справка о наличии судимости или об отсутствии судимости из МВД;

14) ксерокопия трудовой книжки, если работник принят по внешнему совместительству;

15) иные документы, которые должны быть предъявлены работником с учетом специфики работы;

16) приказы о назначениях, переводах, увольнении и др.;

17) документы о прохождении работником аттестации, собеседования, повышения квалификации.

2.6. С целью обеспечения надлежащей сохранности личного дела педагогов и сотрудников ДООУ и удобства в обращении с ним при формировании документа помещаются в отдельную папку.

2.7. Трудовые книжки хранятся отдельно в сейфе у заведующего ДООУ.

3. Порядок ведения личных дел педагогов и сотрудников

3.1. В дальнейшем в личное дело педагогов и сотрудников ДООУ включаются:

- ✓ приказы или выписки из приказов о назначении, освобождении или перемещении по должности;
- ✓ документы об итогах аттестации (заявление, аттестационный лист; приказы или ксерокопии приказов по итогам аттестации или выписка из приказа);
- ✓ лист поощрений и взысканий;
- ✓ ксерокопии почетных грамот и благодарственных писем, заверенные печатью и подписью ответственного лица;
- ✓ ксерокопии документов о повышении квалификации, о переподготовке, заверенные печатью и подписью ответственного лица;
- ✓ ксерокопии документов об изменении анкетных биографических данных (например: копия свидетельства о браке, изменении фамилии и т. д.).

3.2. Личное дело педагогов и сотрудников ДООУ ведется в течение всего периода работы каждого педагога и сотрудника в образовательном учреждении.

3.3. Ведение личного дела предусматривает:

- ✓ помещение документов, подлежащих хранению в составе личных дел, в хронологическом порядке;
- ✓ ежегодную проверку состояния личного дела педагогов и сотрудников ДООУ на предмет сохранности включенных в него документов и своевременное заполнение.

3.4. Документы в личном деле подлежат описи, которая хранится в составе личного дела.

4. Порядок учета и хранения личных дел педагогов и сотрудников ДООУ

4.1. Хранение и учет личных дел педагогов и сотрудников ДООУ организуются с целью быстрого и безошибочного поиска личных дел, обеспечения их сохранности, а также обеспечения конфиденциальности сведений, содержащихся в документах личных дел, от несанкционированного доступа:

- Личные дела педагогов и сотрудников хранятся в сейфе в папке, а внутри папки - по алфавиту.
- Доступ к личным делам педагогов и сотрудников ДООУ имеют только заведующий ДООУ.
- Личные дела педагогов и сотрудников ДООУ, имеющих государственные звания, премии, награды, ученые степени и звания, хранятся постоянно, а остальных сотрудников - 75 лет с года увольнения работника (в соответствии с Перечнем типовых управленческих документов).

4.2. В личные дела не должны входить документы второстепенного характера, имеющие временные (до 10 лет включительно) сроки хранения.

4.3. Содержание личных дел ранее принятых работников может не соответствовать п.

2.5. настоящего Положения, так как комплектация личных дел не была предусмотрена Федеральным законодательством.

4.4. Заведующий, принимая от работника ксерокопии документов, личный листок по учету кадров, должен проверить полноту его заполнения и достоверность указанных сведений в соответствии с предъявленными оригиналами документов и сделать соответствующую запись в анкете.

4.5. Сбор и внесение в личные дела педагогов и сотрудников ДООУ сведений о частной жизни, политической и религиозной принадлежности запрещается.

4.6. Личное дело может быть выдано в следующих случаях:

- ✓ по требованию работника для ознакомления (без права выноса);
- ✓ непосредственно руководителю для ознакомления с материалами личного дела;

4.7. Снятие копий документов, хранящихся в личном деле, производится только с письменного разрешения работника.

5. Порядок выдачи личных дел во временное пользование

5.1. Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование производится с разрешения заведующего ДООУ по заявлению работника.

5.2. Работа (ознакомление) с личными делами педагогов и сотрудников ДООУ производится в здании дошкольного образовательного учреждения в присутствии заведующего. В конце рабочего дня заведующий обязан убедиться в том, что все личные дела или документы из личных дел, выданные во временное пользование, возвращены на место хранения и есть ли необходимость для принятия мер к их возвращению или розыску.

6. Ответственность

6.1. *Педагоги и сотрудники ДООУ* обязаны своевременно представлять заведующему сведения об изменении в персональных данных, включенных в состав личного дела.

6.2. *Работодатель (заведующий) обеспечивает:*

- ✓ сохранность личных дел педагогов и сотрудников ДООУ;
- ✓ конфиденциальность сведений, содержащихся в личных делах педагогов и сотрудников ДООУ.

7. Права

7.1. Для обеспечения защиты персональных данных, которые хранятся в личных делах педагогов и сотрудников ДООУ,

педагоги и сотрудники ДООУ имеют право:

- ✓ получить полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- ✓ получить свободный доступ к своим персональным данным;
- ✓ получить копии, хранящиеся в личном деле и содержащие персональные данные;
- ✓ требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных

работодатель имеет право:

- ✓ обрабатывать персональные данные педагогов и сотрудников ДООУ, в том числе и на электронных носителях;
- ✓ запросить от педагогов и сотрудников ДООУ всю необходимую информацию.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

Т.А. Голубева листа

Заведующий ГБДОУ № 60
Голубева Т.А.

