

ПРИНЯТО
Общим собранием
ГБДОУ №60

Протокол от 20.12.2017 № 6



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ №60

Голубева Т.А.

Приказ от 21.12.2017 №92

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКОГО САДА №60 ПРИМОРСКОГО
РАЙОНА САНКТ ПЕТЕРБУРГА
(ГБДОУ №60 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)**

Санкт-Петербург
2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о формировании штатной численности (далее Положение) разработано в ГБДОУ №60 Приморского района (далее Образовательное учреждение) соответствии с требованиями:

- Трудового Кодекса РФ Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Федеральным законом от 04.07.2003 № 95-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в ред. 25.11.2013) ;

- Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»; - Постановления Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» - иных норм действующего трудового законодательства РФ и является локальным нормативным актом, регламентирующим определение штатной численности различных категорий работников.

1.2. Настоящее Положение применяется в Образовательном учреждении для формирования штатной численности, штатного расписания.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников Образовательного учреждения- показатели, позволяющие определить доли ставок по категориям работников в штатном расписании Образовательного учреждения, приходящегося на одного обучающегося (воспитанника);

- СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

- ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

- Штатное расписание – организационно-распорядительный документ, утверждаемый директором Образовательного учреждения, в котором отражается структура, содержится перечень должностей с указанием их количества, размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат.

- Расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ структурный индикатор ставок для нетипового ГБДОУ - показатели (измерители), выраженные в долях ставок категорий работников по отношению к количеству ставок профильных специалистов и позволяющие определять структуру штатного расписания ГБДОУ;

- Типовые ГБДОУ, деятельность которых регламентирована типовыми положениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации, и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;

2. ФОРМИРОВАНИЕ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

2.1. Штатное расписание Образовательного учреждения формируется на 01 сентября текущего календарного года (действует с 01 сентября до 31 декабря текущего календарного года), и на 01 января (действует с 01 января по 31 августа текущего года). При этом производится расчет штатной численности работников Образовательного учреждения, с учетом количества обучающихся на соответствующую дату. Расчет штатной численности работников на определенную дату утверждается руководителем Образовательного учреждения.

2.2. Штатное расписание образовательного учреждения формируется на основании расчета штатной численности работников Образовательного учреждения.

2.3. При необходимости учреждение имеет право вносить изменения из категории в категорию.

2.4. Штатное расписание Образовательного учреждения формируется в соответствии с Перечнем должностей по категориям работников согласно Приложению 1.

2.5. Штатная численность работников Образовательного учреждения определяется в соответствии с вышеуказанными нормативными актами, а так же за основу взята методика определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений подведомственных администрациям районов г. Санкт-Петербурга с применением следующих методов: метод расчетных индикаторов ставок, нормативный метод, функциональный метод.

2.6. С помощью метода расчетных индикаторов ставок устанавливается количество работников Образовательного учреждения по категориям: «руководители», «специалисты», «служащие». Количество работников Образовательного учреждения по данным категориям определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся Образовательного учреждения.

2.7. С помощью нормативного метода производится расчет количества ставок педагогических работников Образовательного учреждения, работников категории "специалисты» (должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана) определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Воспитатели, работающие 5 дней в неделю, 36 часов имеют 1 ставку. Прочие педагогические работники:

- музыкальный руководитель, работающий 5 дней в неделю 24 часа имеет 1 ставку;
- инструктор по физической культуре, работающий 5 дней в неделю 30 часов имеет 1 ставку;
- инструктор по физической культуре, (бассейн) работающий 5 дней в неделю 30 часов имеет 1 ставку;
- педагог дополнительного образования, работающий 5 дней в неделю 18 часов имеет 1 ставку,
- социальный педагог, работающий 5 дней в неделю, 36 часов имеет 1 ставку;
- педагог психолог, работающий 5 дней в неделю, 36 часов имеет 1 ставку;
- учитель логопед, работающий 5 дней в неделю, 20 часов в неделю;

2.8. С помощью функционального метода производится расчет по категории «рабочих» в соответствии с функциональными обязанностями работников Образовательного учреждения.

2.9. Штатная численность устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных субсидией на выполнение государственного задания на оказание

государственных услуг, утвержденными законом Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год и на плановый период.

2.10. При расчете ставок применяется единая сетка округления величины расчетных ставок. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок. Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2018 года.

3.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

3.3. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящее Положение только после их принятия Общим собранием работников Образовательного учреждения и утверждения заведующим Образовательного учреждения.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНОГО
РАСПИСАНИЯ**

№ п/п	Наименование групп и подгрупп	Наименование должностей по категориям работников ГБОУ
1. Руководители		
1.1.	Руководители 1-го уровня	Заведующий
1.2.	Руководители 2-го уровня	Заместитель заведующего по АХР
1.3.	Руководители 3-го уровня	Шеф-повар, заведующий хозяйством
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1.	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель
2.2.	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, инструктор по физической культуре (бассейн), музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, социальный педагог, методист
3. Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1.	Прочие специалисты	Документовед, специалист в сфере закупок, инженер по противопожарной профилактике, экономист, специалист по кадрам, юристконсульт
4. Служащие		
4.1.	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Делопроизводитель, помощник воспитателя, младший воспитатель
5. Рабочие		
5.1.	Рабочий	Кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды, машинист по стирке белья, повар, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (при наличии теплоцентра), уборщик служебных помещений, уборщик территории, электромонтер, вахтёр

Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий", "электромонтер".

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2.	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ

3.	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ
----	---	-----------------------------------

Принятые сокращения: Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Определение количества ставок по должности "уборщик служебных и производственных помещений".

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади (на вторую половину дня)

Примечание: В государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь, убираемая помощниками воспитателей. Количество ставок определяется с учётом режима работы ДОУ с 7-00 – 19-00 часов. С 8-00 – 17-00 – площадь в 1000 кв. м убирается дважды уборщиками служебных помещений. С 17-00 – 19-00 часов – один раз. 2 часа в день x на 5 рабочих дней в неделю = 10 часов в неделю. 40 часов в неделю : 10 часов = 0,25 ставки x 2 = 0,5 ставки уборщика служебных помещений дополнительно

Определение количества ставок по должности "уборщик территории" в ГБДОУ №60

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля-15 октября	Осень-зима 15 октября-15 апреля	Среднегодовая
1	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000 900	1100
			3-й	1000		950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

КЛАСС ТЕРРИТОРИИ

Общая площадь участка – 9836,0

Общая уборочная площадь ГБДОУ №60 7981,2

Асфальт с отмошкой 2115,8

Газон с кустарниками деревьями и клумбами – 5362,3

Пропускная способность: Утром 300 детей + (300 родителей x 2) + 50 сотрудников = 950 человек

Утренняя прогулка: 300 детей + 13 педагогов = 313 человек вышли

300 детей + 13 педагогов = 313 человек зашли

Вторая смена педагогов: 20 человек зашли

Обед МОП: $30 \times 2 = 60$ человек (ушли, пришли)
 Вечерняя прогулка: 300 детей + 13 педагогов = 313 человек вышли
 300 родителей зашли и вышли = 600 человек
 70 детей + 13 педагогов = 83 человек зашли
 70 сотрудников вышли = 70 человек
 Итого: проходимость **2662 человека в день**

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК ПО ДОЛЖНОСТИ "ВОСПИТАТЕЛЬ" В
 ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ.**
 (в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.12.2012 N 1298) Тип ГОУ
 "Дошкольное образовательная организация"

Таблица

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	12	2,00
	Группы кратковременного	пребывания
2	3	0,42
3	3,5	0,49
4	4	0,56
5	5	0,69

Примечание: Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчёта 1 ставка на каждые 10 групп.

**Значения РИС №2
 Тип ГОУ «ДОУ»**

№п.	Формы работы ДОУ направленность группы	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по направлению художественно-эстетическое, познавательное, социально-коммуникативное, речевое развитие для детей в возрасте до 3-х лет	0,60 На 2 направления
2	Группа общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по нескольким направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • социально-коммуникативное; • познавательное; • речевое; • художественно-эстетическое; • физическое развитие детей в возрасте от 3-7 лет	1,0 На 5 направлений

*В расчёте используется значение фактического наличия групп.

ПРИМЕЧАНИЕ.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учёта должностей «воспитатель и «старший воспитатель».

Расчёт ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

При наличии в группах детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с заключениями психолого-медико-педагогической комиссии дополнительно вводится ставка Тьютера или ассистента (помощника).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК ПО ДОЛЖНОСТИ "СПЕЦИАЛИСТ" В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ.

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	Специалист	Учитель логопед Логопедический пункт	1,00 ставка на ГБДОУ	На группу 25 человек
2	Специалист	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог	0,25 на группу 0,60 на группу 1,0 на группу	Кратковременного пребывания До 3-х лет От 3 лет до 7 лет
3	Прочие специалисты	Аналитик, балетмейстер, видеоинженер, документовед, инженер по противопожарной профилактике, профконсультант, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, хореограф, экономист, электроник, юрисконсульт	Согласно РИСов для прочих специалистов 0,0087	При количестве воспитанников от 251-300

Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя" в государственных образовательных учреждениях.

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.1	12		1,25
1.2	12 (раннего возраста)		1,50

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК рабочих, определяемое по функциональным обязанностям в зависимости от типа (вида) государственных образовательных учреждений.

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ
		250-300
1.	ДОУ	2,0

Примечание: Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): до 150 обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке"; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)", "подсобный рабочий", "кастелянша".

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных учреждений.

N п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
Столовая (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи или пищеблока)				
1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставка на ГБДОУ	В ДОУ от 10 общеразвивающих групп или более 200 человек контингента в одном здании, на один пищеблок (для ГБДОУ для детей дошкольного возраста расчет идет на весь контингент)
2	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ГБДОУ и не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельном здании	Для дошкольных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (при трехразовом питании). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,50 ставки по должности "повар" на пищеблок

		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар"	Для всех ГБДОУ
3	рабочий	Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар"	
4	рабочий	Кладовщик		
5	рабочий	Вахтёр	1,5 ставки на отдельно стоящее здание	С 12 часовым режимом работы
6	рабочий	Кастелянша		
7	рабочий	Машинист по стирке белья		

Примечание: Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен, изменён, ДОУ при наличии тарификационно - квалификационных характеристик, требований), утверждённых нормативно-правовыми актами Российской Федерации

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК для определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений.

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей (1)	РИС для прочих специалистов (2)	РИС для служащих (3)
1	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
2	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
3	301-350	0,0132	0,0074	0,0029

1. В расчётное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «Главный бухгалтер». При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается
2. Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ГБДОУ от 200 детей (категория "служащие") должность "документовед" (категория "специалисты").
3. В расчётное количество ставок должностей «прочие специалисты» входят ставки по должности «бухгалтер и «экономист»
4. В ДОУ наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер или «экономист». При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются.
5. В категорию «служащие не входят ставки по должности «младший воспитатель», они рассчитываются по нормативному методу.

ПРИМЕЧАНИЕ: При расчёте количества ставок руководителей, специалистов и служащих меньше, чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

1 (одна страница) листа



Заведующий ГБДОУ № 60
Голубева Т.А.