

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр
развития ребенка – детский сад № 60 Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ № 60 Приморского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ №60 Приморского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 22.11.2016 года №3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ №60
Приморского района
Санкт-Петербурга

Голубева Т.А.
Приказ от 16.12.2016 г. №74



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБДОУ

Санкт-Петербург
2016

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 60 Приморского района Санкт-Петербурга

(далее по тексту- Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 60 Приморского района Санкт-Петербурга

(далее по тексту - Образовательное учреждение) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.3. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Цели и задачи

2.1. Задачами настоящего Положения являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения

своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет непрерывную образовательную деятельность и дополнительные платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время, и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, дошкольной организации;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся, которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в Образовательном учреждении запреты и т.д.

3. Организация и порядок деятельности

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Образовательного учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников».

3.2. Педагогический работник Образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава,

Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности

3.4. Заявитель может обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 60 Приморского района Санкт-Петербурга

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения, утверждается приказом заведующего, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

4.2. Настоящее Положение является локальным актом Образовательного учреждения и обязательно для всех участников образовательного процесса.

4.3. Настоящее положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте Образовательного учреждения.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

Заведующий ГБДОУ № 60
Голубева Т.А.

